



Warszawa, dnia 29 marca 2018 r.

RZĄDOWE CENTRUM LEGISLACJI
WICEPREZES
Tomasz Dobrowolski

RCL.DPPRI.553.8/2018
Dot.: DPR.V.02101.6.8.2017.MŻ

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W odpowiedzi na pismo z dnia 15 marca 2018 r., odnoszące się do uwag Rządowego Centrum Legislacji zgłoszonych w piśmie z dnia 7 marca 2018 r., znak: RCL.DPPRI.553.8/2018 w ramach uzgodnień *projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, Rządowe Centrum Legislacji uprzejmie przedstawia następujące stanowisko:

1. W odniesieniu do uwag RCL do § 5 projektu dotyczącego przyznania pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę **dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego** za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych zauważenia wymaga, że wprawdzie wynagrodzenie to zostało wprowadzone pierwotnie do rozporządzenia Rady Ministrów wydanego na podstawie art. 20 ust. 2 nieobowiązującej już *ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2001 r. poz. 1593, z późn. zm.), ale przepis ten zawierał szerokie upoważnienie dla Rady Ministrów do określenia **zasad wynagradzania** i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych, przy czym przepisy tej ustawy nie przesądzały (tak, jak obowiązująca ustawa), jakie składniki wynagrodzenia przysługują (lub mogą przysługiwać) pracownikowi samorządowemu (w art. 21 ust. 1 *ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych* przewidywało się jedynie dodatek za wieloletnią pracę, nagrodę jubileuszową oraz jednorazową odprawę przy przechodzeniu na rentę inwalidzką lub emeryturę). Biorąc powyższe pod uwagę – nie

podważając zasadności utrzymania wypłacanego od 21 lat dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego dla pracowników samorządowych – w ocenie RCL zamieszczenie w projektowanym rozporządzeniu regulacji dotyczących tego wynagrodzenia w kontekście brzmienia art. 36 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych*, który wśród składników wynagrodzenia pracownika samorządowego nie wymienia wynagrodzenia prowizyjnego, nie jest prawidłowe.

2. Proponowana nowa regulacja zawarta w § 12 – umożliwiająca zatrudnianie do dnia 31 grudnia 2018 r. pracownika samorządowego zatrudnionego w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w rozporządzeniu – powinna jednocześnie rozstrzygać, czy zatrudnienie, o którym mowa w tym przepisie, będzie odbywać się na dotychczasowych zasadach.

Tomasz Dobrowolski
Wiceprezes
Rządowego Centrum Legislacji

/-podpisano bezpiecznym podpisem elektronicznym
weryfikowanym przy pomocy ważnego
kwalifikowanego certyfikatu/